



採用情報

Table of Contents

- 01** Misson/Vision/Value
- 02** 事業内容
- 03** 技術要素
- 04** 働き方
- 05** 選考情報

Contents

01

Mission/Vision/Value

常識 をクリエイイトする



押しつけられるゴールから**作るゴール**へ
価値観・**環境**・**教育**の常識を作り直す

Our Vision

- 01** 1日8時間を主役にする
- 02** 新しいシステム開発をカタチに
- 03** 知的的好奇心から価値を創出する

Our Value

Mind

常にポジティブワードを使う

心理的安全性と新しい発見を促す

図々しくあれ

フラットに関わりより良い価値を創造する

思考:行動=50:50

前に進む時間と考える時間のバランスを大事にする

Action

ゴールとプロセスを最初にシェア

自分以外のスキルやリソースを使うための習慣

社会全体を頼って成し遂げる

社会のどのリソースを使ってでも目的を成し遂げる

「体験」をシェアし社会を作る

自分の「体験」を伝染させて、社会を変えていく

未知の領域を探索する

「エンジニア」だけで終わらない

Contents

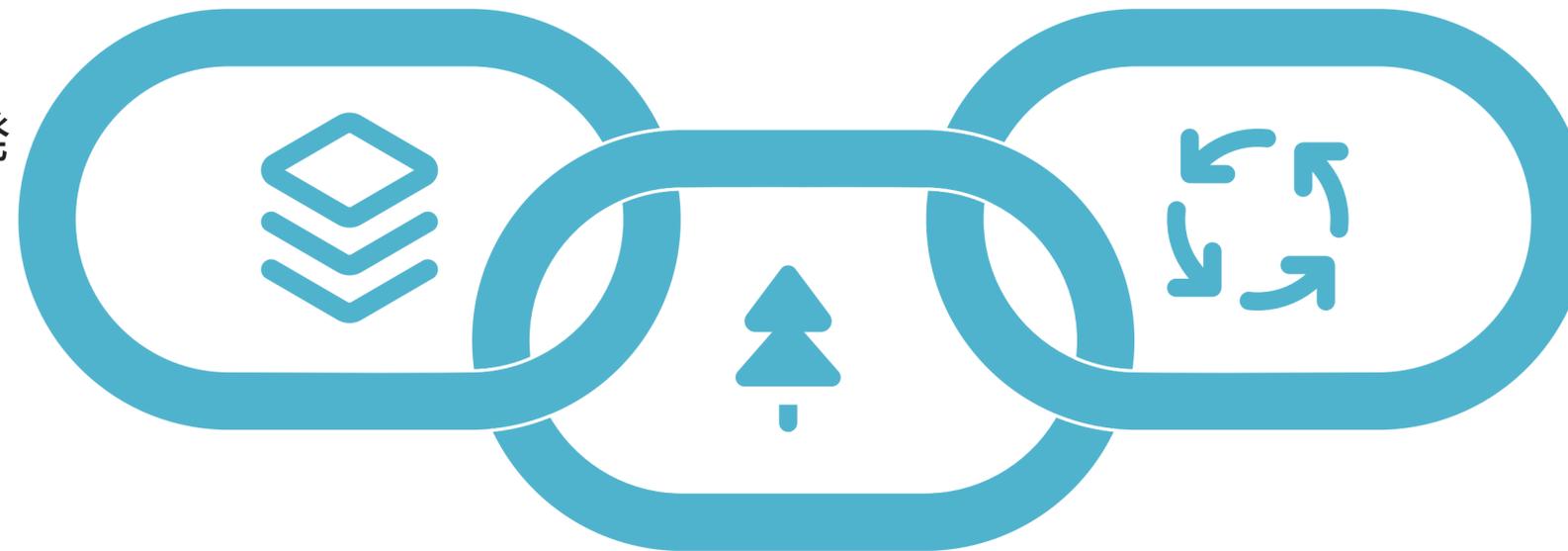
02

事業内容

どんなことをしているか

技術スタック

モダンTS/IaC/AI駆動開発
を軸に、検証～運用まで
伴走



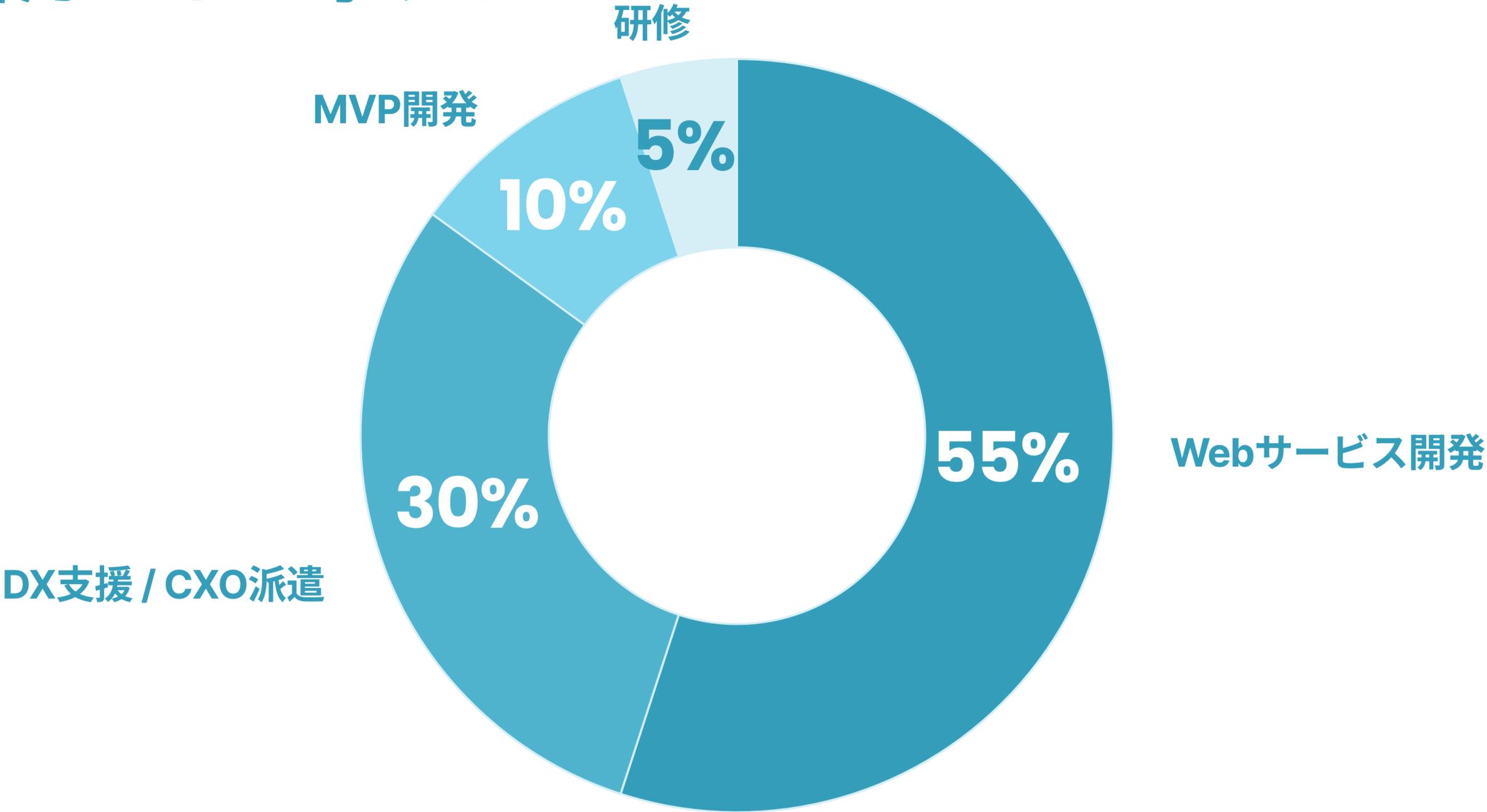
開発プロセス

大手コンサル x スタート
アップを融合した開発の
プロセス

サービスグロース

サービスグロースを支援するエ
ンジニアリング組織

事業ポートフォリオ



代表事例 toB SaaSの PRODUCTS を半年で販売可能に

課題

オフショアに依頼した結果、仕様不明でバグも多く販売ができないSaaSを抱えることに

打ち手

体制整備/ドキュメント整備/改修マイルストーン作成の後、対象業務に詳しいエンジニアをアサインして実装

結果

現状の課題の全量をビジネスサイドが認識。半年後に販売可能な状態に。

私たちの強み

案件やフェーズに応じて、Slerの品質保証重視とスタートアップ価値検証重視の2つのプロセスを使い分け。最短で成果に届く“強度”を、その都度選びます。

種類	プロセスの説明	選ぶ時
品質重視	コンサル由来の品質評価/管理プロセスと仕様を明確にする進め方	<ul style="list-style-type: none">大規模開発基幹業務システム
価値検証重視	スタートアップの機能より価値に重きを置く、スピード重視の進め方	<ul style="list-style-type: none">新規/MVP開発仮説検証が必須

Contents

03

技術要素

開発プロセスの特徴

たくさん言語化
明確なコミュニケーション
で認識齟齬を減らす

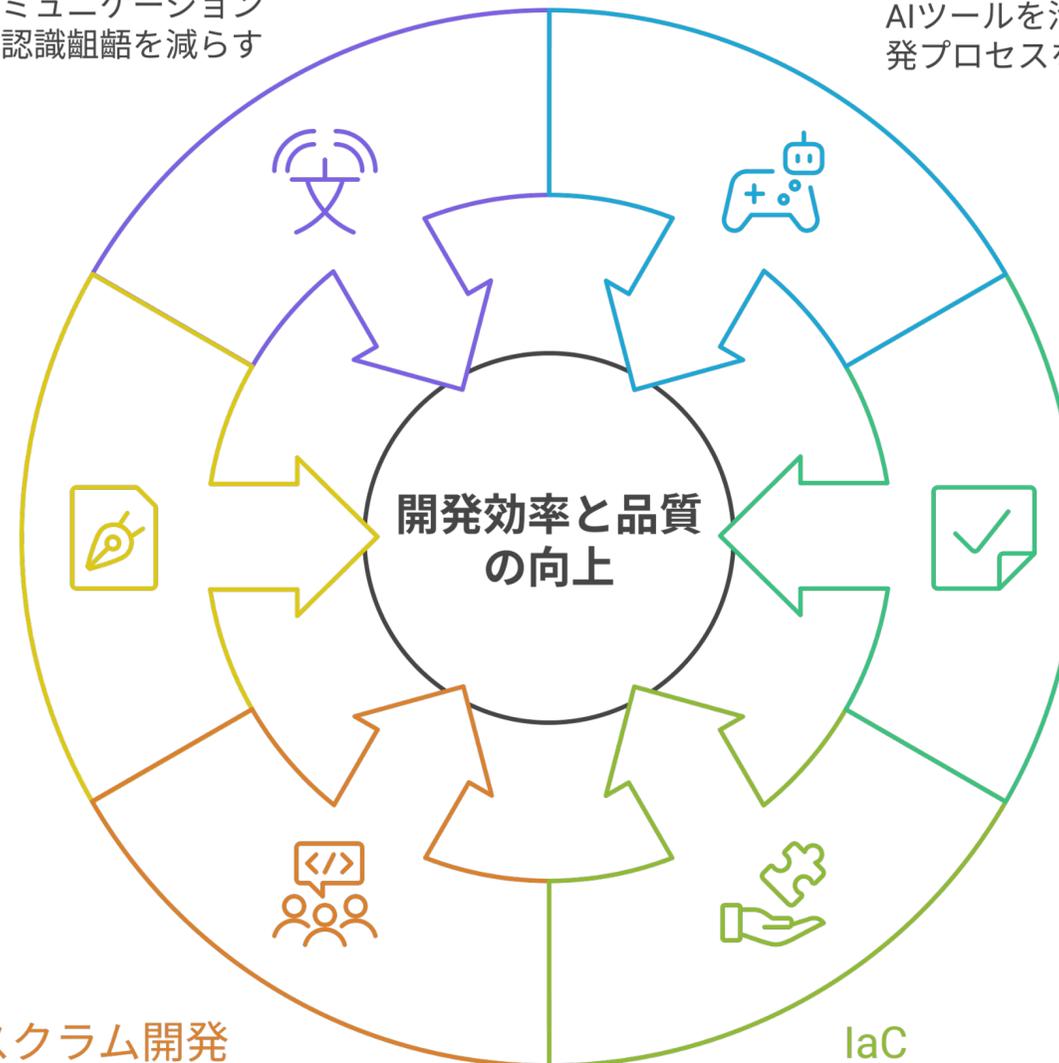
AI駆動開発
AIツールを活用して開
発プロセスを効率化

しっかり設計
変更強くテストしや
すいアーキテクチャに

TDD
品質を担保しながら迅
速な開発を可能にする

スクラム開発
柔軟性とチームの能力
を促進

IaC
インフラの再現性と一
貫性を保証



技術スタック

アプリケーション開発



インフラ



Contents

04

働き方

チームメンバー

社員数10名、平均30歳の若いチーム。幹部3人をトップに全員がフルスタックに働く。

Tanabe Ayaka



スタートアップ/Sler両方の経験あり。エンジニア歴10年、今でも経営をしながら案件のアーキテクトやインフラ担当をしている。

Yabuta Kohei



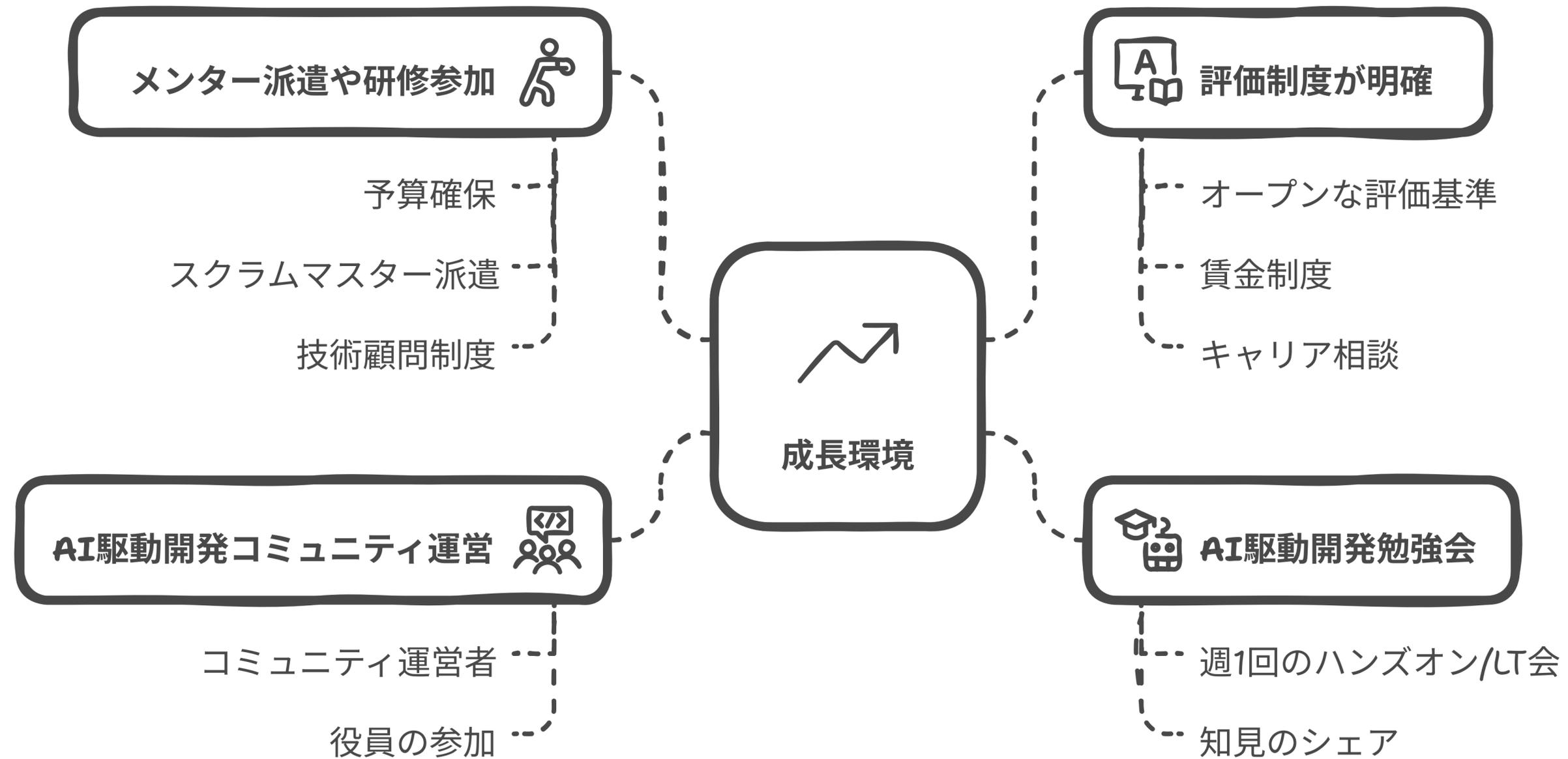
灘→東大卒のITコンサル。アクセントチュア出身。高いPM力でプロジェクトを成功に導く。オフショアを英語で率いた経験もあり。

Ishikawa Zenichiro



大手スタートアップ出身。AI駆動開発のコンサルタント経験もある、スタートアップ向けのエンジニア。コミュニティ作りが得意。

成長環境

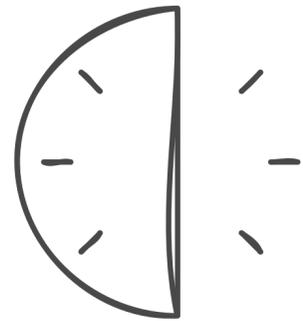


働き方



家で働ける？

フルリモート（一部
出社あり）



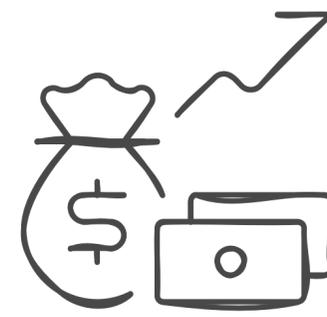
定時は何時？

現場によりますが柔
軟に相談できます



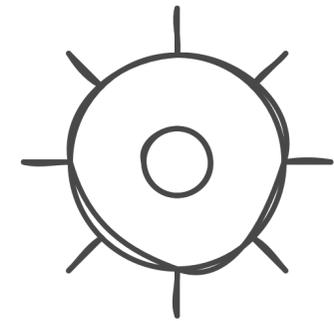
副業は可能？

可能（利害/時間管
理の規程あり）



家賃補助や退職 金の詳細は？

面談時に規程を共有



仕事内容はどう 決まる？

希望×適性×事業優
先度で決定

福利厚生

家賃補助あり

イベント登壇支援

全社イベントあり

退職金精度あり



Contents

05

選考情報

募集ポジション

エンジニア

概要

要求分析から要件定義、実装までスキル次第で幅広くお任せ。少人数チームでAI駆動開発を行う。テックリード候補も募集。

条件

TypeScriptを用いた開発経験3年以上。コミュニケーションが得意な方。

待遇

年収300～1000万円。各種福利厚生、年に1度のキャリア面談あり。

マーケ/広報

概要

得意領域にあわせてマーケティングや広報領域の運用をお任せ。記事執筆、メディア作成、SNS運用、セミナー企画などの業務あり。

条件

マーケティング/広報領域で、ひとりまたは少人数での業務経験が2年以上ある方。

待遇

年収300～1000万円。各種福利厚生、年に1度のキャリア面談あり。

インターン/パート

概要

CxO直下で希望ごとに業務をお手伝い。事業計画の作り方やAI駆動開発までわかるかも。

条件

素直でやる気がある方。柔らかいコミュニケーションが取れる方。能力に自信のある方。

待遇

時給1500円～、週10時間～（業務によって変動）

選考フロー

カジュアル面談

会社の説明をしつつ、お互いにマッチするかをカジュアルに話します。ランチ面談も場所によっては実施できます。

エンジニア面談

カルチャーフィットするかやエンジニアとしてのスキルセットを確認します。業務内容や会社についての質問も歓迎です。

役員面談

最終的なチェックと、条件のすり合わせを行います。入社後の業務内容や希望についてもお互いにすり合わせます。

* フローはより簡略化されることもあります

* 応募多数の場合は書類選考や簡単なコーディングテストも検討します

おわりに

うぐいすソリューションズでは社員全員に事業を理解してもらい、主体的に働いてもらえるような職場作りをしています。エンジニア出身の社長と一緒に、会社を飛躍させる仲間になりませんか。



コーポレートサイト



社長のXアカウント

