

常識をクリエイトする

株式会社うぐいすソリューションズ 採用説明資料

01 うぐいすは何者か

私たちの考え方は、4つの層で組み立てています。



01 うぐいすは何者か

既成概念を疑い、新しい価値観を社会に実装します。

MISSION

常識を クリエイトする

社会の既成概念を疑い、知ることから自己と組織をアップデートし続け、新たな価値観を社会に実装する。

POLICY

安心を土台に、常識を壊す提案ができる技術集団に。

安心して働ける場所があるからこそ、既成概念に挑める。堅実さは捨てません。その上に「面白さ・成長・スピード」を積みます。

01 うぐいすは何者か

目指しているのは、この3つの状態です。



VISION 01

1日8時間を 主役に

働く時間が、人生で我慢する時間になっていない状態をつくる。



VISION 02

新しいシステム開発を カタチに

AIを前提にした作り方を、実案件の中で標準にしていく。



VISION 03

好奇心・学びから価値を 創出する

知りたいから始まった学びが、そのまま仕事の価値になる。

01 うぐいすは何者か

VALUE — 全メンバーが日々の判断に使う基準です。

思考と行動のバランスで、価値を創造する。

MIND

思考

常にポジティブワードを発する

図々しくあれ

思考:行動 = 50:50

ACTION

行動

まずはゴールとプロセスを描き、シェアする

社会全体を頼り、コトを成し遂げる

「体験」をシェアし、社会を作る

未知の領域を探検する

01 うぐいすは何者か

経営方針を支える、3つの行動指針

01

提案して作る人へ

言われたものを作るのではなく、お客さんすら気づいていない前提を疑い、「こうしたほうがいい」を自分の言葉で提案する。

02

AIを道具として使い倒す

AIは特別なものではなく、全員が毎日使う仕事道具。「AIで何を提案できるか」「どんな痛みを解決できるか」が問われる。

03

速く出して、対話で磨く

完璧を目指して遅くなるより、70%で出して、お客さんやユーザーとの対話の中で正解を一緒に作る。

01 うぐいすは何者か

会社概要

会社名	株式会社うぐいすソリューションズ
設立	2023年11月
所在地	東京都港区愛宕2-5-1
代表	代表取締役 田邊 純佳
従業員数	8名
サイト	https://uguisu-solutions.com

01 うぐいすは何者か

構想段階から入り、定着まで伴走する3つの事業

外部IT部門（伴走支援）

中小企業の「社外のIT部門」として、AI・ITの活用を計画から現場への定着まで伴走する。

AI業務工房（生成AI研修）

現場の業務に合わせた生成AI研修。明日から使えるスキルを実践形式で身につける。

受託開発

要件定義から設計、開発、運用まで。技術者がコンサルの視点で設計から入る。

01 うぐいすは何者か

3年後に目指す姿

社員

問いを立て、提案できる

- 常識を疑い、仮説を立てて社内外に共有する
- 事業、業界、社会にアンテナを張る
- 受け身ではなく自ら問いを立てて前進する

取引先

構想段階から伴走するパートナー

- 「要件をもらって作る」関係から脱却する
- 顧客の常識自体をアップデートする存在になる
- 「相談すれば見えなかった問題が見える」と言われる

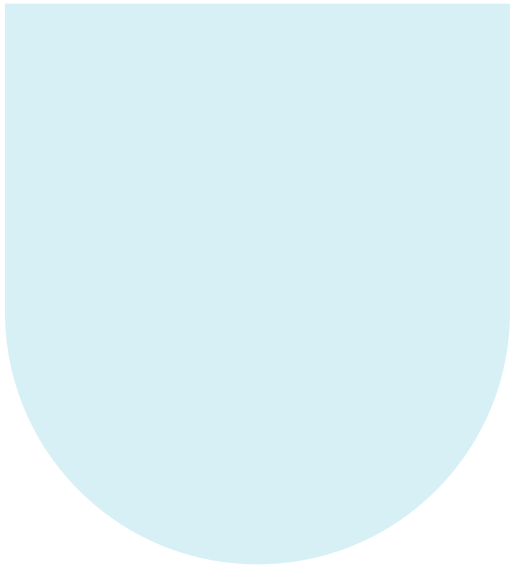
自社組織

標準化された強い土台

- プロセスを標準化し、属人性を排除する
- 生成AI時代に合った成長パスを設計する
- 一人ひとりに社外のファンがついている

02 どんな人と、どう働くか

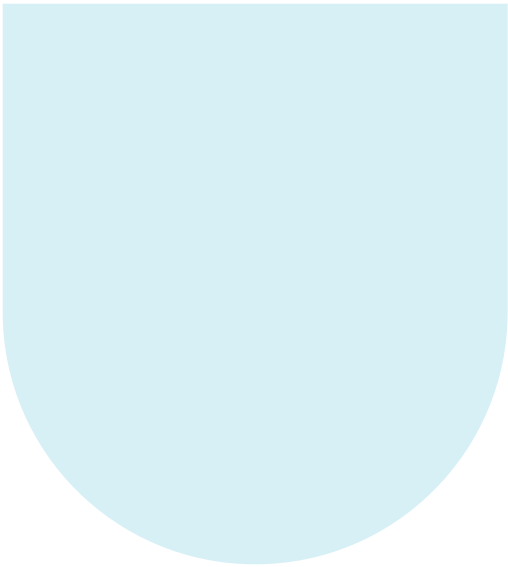
開発とコンサル、両方の現場を知る経営陣



代表取締役

田邊 純佳

Web系エンジニアを7年以上、PM実務を経てフリーランスへ。2023年に起業。現在は要求・要件定義やITコンサル、経営のしくみ化に注力。



取締役

藪田 航平

東京大学工学部卒。アクセンチュアで4年、開発PM・スタートアップ総務を経て参画。当社では経営・経理・総務に加え、案件PMと生成AI活用を担当。

02 どんな人と、どう働くか

8名の会社で、こんなふうには働いています。

AI駆動開発

週1回の勉強会と、実案件でのAI活用。試したことを持ち帰って共有するのが前提です。

メリハリのある働き方

出すべき時に出す。それ以外の時間は、自分のために使う。両方を成立させます。

経営と新規事業を学べる

設立3年目・8名。数字も意思決定も見えるので、経営の目線が自然と身につきます。

相手の尊重と、丁寧な言語化

議論はしますが、詰めません。言葉にする手間を惜しまないチームです。

OUR WORDS

全力でサボる。

眠ることで、タスクを放棄することでもありません。価値提供を短時間・低負荷でやれるようしくみ化し、時間あたりの価値を極限まで上げることです。

1日8時間を、人生の主役に。「仕事＝嫌なもの」をなくして、自分の時間も大事にできる働き方をつくります。ビジョンの「1日8時間を主役に」を、働き方に落とした言葉です。

03 キャリアと待遇

客先で力をつけ、自社の中核へ育つキャリア設計

STEP 1

客先での実務経験

多様な現場で開発・PMの実戦経験を積む。コンサル出身からCTO経験者まで、幅広い先輩の背中がある。

STEP 2

1on1と教育のしくみ

1on1でスキルを言語化し、目標を設定。教材と先輩PMのレビューで独り立ちを支える。

STEP 3

自社の中核へ

伴走PM、コンサルタント、幹部候補へ。エンジニアリングを軸に、キャリアの選択肢を広げる。

03 キャリアと待遇

働き方・待遇

SALARY

350万 ～ 1,200万円

経験と役割に応じて決定します。

勤務形態

リモートOK

勤務時間

9:00～18:00（現場の稼働時間を優先）

所在地

東京都港区愛宕2-5-1

BENEFITS

福利厚生

住宅手当

退職金制度（勤続3年～）

フィードバック評価制度

研修制度

03 キャリアと待遇

選考プロセス

選考は、うぐいすの事業とカルチャーを理解してもらう「相互理解の場」と位置づけています。対話の中で、遠慮なく質問してください。

1

カジュアル面談

お互いを知る場。志望が固まっていなくてもOK

2

社員面談

現場のメンバーと対話（省略する場合あり）

3

役員面談

事業とカルチャーをすり合わせる

4

内定

条件を提示し、入社時期を相談

仕事時間から、 苦しいをなくそう。

まずはカジュアル面談から。志望度は問いません。
話してみて、合うかどうかを一緒に確かめさせてください。